

Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch Absolvent

Phase	Bemerkung	So sicher fühle ich mich*
SmallTalk/Warm up	Was sage ich am Anfang? Welche Frage stelle ich?	
Lebenslauf	Entscheiden Sie sich für 4-7 für den Arbeitgeber relevante Meilensteine in Ihrem Lebenslauf. Schildern Sie diese nach mit Beispielen und Erfolgen. Nutzen Sie viele Verben und Bilder. Erklären Sie gerade auch als Absolvent immer auch Ihre Motivation, etwas gemacht zu haben.	
Nachfragen Lebenslauf/Lücken	Welche Nachfragen könnte es geben – z.B. zur schlechten Studiennote oder zur langen Dauer - und wie antworten Sie? Antworten immer nach den Regeln: wahrer Kern, aber nichts Negatives oder Schuldzuweisungen!	
Schwerpunktsetzung im Studium	Warum haben Sie diese Schwerpunkte gewählt?	
Fachliche Frage 1	Was könnte man Sie fachlich fragen und wie antworten Sie? (z.B. wie gut beherrschen Sie XY...)	
Fachliche Frage 2	Weitere Frage, die möglich oder sogar wahrscheinlich ist	
Lösungsfrage (wie würden Sie...)	Überlegen Sie, welche Lösungsfrage naheliegend ist, z.B. wie würden Sie ein Produkt einführen oder welche Schritte sind bei der Softwarekonzeption wichtig?	
Stärken /Fremdsicht	Was sagen andere über Sie? Bester Freund, Mutter, Chef, Professor, Ausbilder.... Bitte immer mit Beispielen (zeigt sich daran, dass...)	
Schwächen /Fremdsicht	Was finden andere bei Ihnen nicht so gut? Bitte einen wahren Kern finden, der Ihre Arbeitsleistung nicht in Frage (z.B. darf ein Werber ruhig etwas chaotisch sein, ein Chemielaborant aber auf keinen Fall)	
Erfolg	Was war Ihr größter Erfolg?	
Misserfolg	Was war ein Misserfolg? Wie sind Sie damit umgegangen? (ruhig ehrlich antworten, hier geht es um den Umgang mit Enttäuschungen)	
Team	Wenn Teamarbeit Thema ist: Was ist Ihr Verständnis von Teamarbeit?	
Karriere	Wie möchten Sie sich beruflich weiterentwickeln?	
Ziele	Welche Ziele setzen Sie sich für den Zeitraum von 2 oder 5 Jahren?	

Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch Absolvent

Provokation /Testfrage	Wie reagieren Sie, wenn jemand Sie bewusst angreift? (Überlegen Sie sich eine Reaktion auf unfaires Verhalten und rechnen Sie damit, dass dieses bewusst ausprobiert wird).	
Gehalt	Überlegen Sie sich ein Gehaltsziel, das Sie gerne erreichen möchten und eine Grenze, die Sie nie unterschreiten würden. Lieber etwas zu hoch als zu niedrig ansetzen – aber gute Argumente für einen höheren Schnitt überlegen. Umgekehrt sollten Sie, wenn etwas fehlt (Abschluss, Erfahrung) etwas niedriger ansetzen.	
Fragen ans Unternehmen	Überlegen Sie sich drei gute, offene Fragen (also Fragen, die nicht mit ja oder nein kurz zu beantworten sind)	
Abschied	Was sagen Sie zum Abschied? Denken Sie an einen festen Händedruck, Lächeln!	

*1 unsicher, 5 sehr sicher

Für einen guten Überblick: „30 Minuten für das überzeugende Vorstellungsgespräch“ von Svenja Hofert, 2008, 978-3897498129, EUR 6,50.