

Entscheidungen treffen mit Verstand:

Entscheidungen sind immer individuell, abhängig von den eigenen Ziel- und Wunschvorstellungen sowie von den Rahmenbedingungen. Das folgende System hilft bei der Entscheidungsfindung, indem es diese systematisiert und versachlicht.

Der erste Schritt liegt darin, Handlungsoptionen festzulegen. Zwischen welchen Optionen müssen Sie entscheiden? Zwischen welchen maximal drei beruflichen Möglichkeiten oder maximal drei konkreten Stellenangeboten? Fassen Sie die Optionen so einfach und klar wie möglich. Beispiel: „Weiterbildung in SAP/R3“ oder „Stelle in Zeitarbeit annehmen“.

Es sollten nie mehr als drei Optionen sein. Haben Sie vier, so trennen Sie sich vorher von einer, die Ihnen am wenigsten relevant scheint.

Der zweite Schritt: Bitte legen Sie IHRE persönlichen Entscheidungskriterien fest. Das sind maximal sieben Kriterien, die absolut individuell sind, aber möglichst konkret sein sollten. Bewerten Sie diese Kriterien: Wie wichtig sind sie? Dazu haben Sie 1-5 Punkte zu vergeben.

Kriterien

5 bedeutet unverzichtbar
 4 bedeutet sehr wichtig
 3 bedeutet wichtig
 2 bedeutet schön zu haben
 1 bedeutet verzichtbar

Nun gehen Sie die einzelnen Kriterien durch und ermitteln den Erfüllungsgrad. Beispiel: Sie haben „Gehalt ab 65.000 Euro“ festgelegt und mit dem Faktor 5 gewichtet, also „unverzichtbar“. Nun haben Sie eine Stelle im öffentlichen Dienst in Aussicht, die nur mit 48.000 Euro vergütet wird. Hier ist der Erfüllungsgrad 0 für „nicht erfüllt“. Als weiteres Kriterium haben Sie „Weiterbildung“ definiert. Die ist bei der Stelle garantiert, also stark erfüllt mit Erfüllungsgrad 3. Wenn es schwer ist, den Erfüllungsgrad zu messen, nehmen Sie den „gefühlten“ und verlassen Sie sich auf Ihre eigene Intuition.

Erfüllungsgrad

x 0 bedeutet gar nicht erfüllt
 x 1 bedeutet kaum erfüllt
 x 2 bedeutet erfüllt
 x 3 bedeutet stark erfüllt

Nun rechnen Sie Gewichtung x Erfüllungsgrad. Am Ende kommen Sie auf ein mathematisches Ergebnis.

Beispiel 1

Option: Die Stelle im Pharmakonzern annehmen			
<i>Kriterien</i>	<i>Gewichtung</i>	<i>Erfüllungsgrad</i>	
Beschäftigungs-Sicherheit	5	x 1	5
Firma bietet Weiterbildung	5	x 1	5
Arbeitslosigkeit vermeiden	5	x 3	15
Interessante Aufgaben	4	x 2	8
International arbeiten	4	x 0	0
			33

Option: Weitersuchen			
<i>Kriterien</i>	<i>Gewichtung</i>	<i>Faktor</i>	
Beschäftigungs-Sicherheit	5	x 0	0
Firma bietet Weiterbildung	5	x 2*	10
Arbeitslosigkeit vermeiden	2	x 0	0
Interessante Aufgaben	4	x 0	0
International arbeiten	4	x 2*	8
			<u>18</u>

Beispiel 2

Option: Konzentration auf den Bereich Finanz-PR			
<i>Kriterien</i>	<i>Gewichtung</i>	<i>Faktor</i>	
Hoher Marktwert	5	x 3	15
Langfristige Chancen auf dem Arbeitsmarkt	5	x 2	10
Gute Bezahlung	3	x 2	6
Chance, später frei zu arbeiten	4	x 2	8
			<u>39</u>

Option: Suche nach allgemeinen Redaktionsstellen			
<i>Kriterien</i>	<i>Gewichtung</i>	<i>Faktor</i>	
Hoher Marktwert	5	x 0	0
Langfristige Chancen auf dem Arbeitsmarkt	5	x 1	5
Gute Bezahlung	3	x 1	3
Chance, später frei zu arbeiten	4	x 2	8
			<u>16</u>

Und nun Sie:

Option:			
<i>Kriterien</i>	<i>Gewichtung</i>	<i>Erfüllungsgrad</i>	
1.		x	
2.		x	
3.		x	
4.		x	
5.		x	
6.			
7.			
7			<u>Ergebnis:</u>

Option:			
<i>Kriterien</i>	<i>Gewichtung</i>	<i>Erfüllungsgrad</i>	
1.		x	
2.		x	
3.		x	
4.		x	
5.		x	
6.			
7.			
7			<u>Ergebnis:</u>

Option:			
<i>Kriterien</i>	<i>Gewichtung</i>	<i>Erfüllungsgrad</i>	
1.		x	
2.		x	
3.		x	
4.		x	
5.		x	
6.			
7.			
7			<u>Ergebnis:</u>

Diese Informationen ergänzen das Buch von **Svenja Hofert: Karriere-Tipps für jeden Tag**.
7 Minuten täglich, die Sie voranbringen, 400 S., € 12,90, humboldt, ISBN 978-3-86910-755-4.
Die Autorin erreichen Sie unter: www.karriereentwicklung.de.